

**Doc. 9**

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A PART-TIME**

---

**Tra**

l’ente ... che gestisce la scuola per l’infanzia ... con sede in ... P. IVA ... nella persona del suo Legale Rappresentante ...

**e**

il/la Signor/a ... nato/a a ... il ... residente a ... via ... codice fiscale ...

in conformità al:

- CCNL stipulato, in rinnovo dei precedenti, dalla FISM con i sindacati confederati CGIL-CISL-UIL Scuola e lo SNALS CONF-SAL attualmente in vigore,
- Regolamento della Scuola parrocchiale,

**SI CONVIENE**

Il/la signor/a ... viene assunt... a tempo determinato dal ... fino al ... nella scuola per l’infanzia parrocchiale sopra indicata (specificare indirizzo se diverso da quello dell’Ente gestore) con la qualifica di ... al ... livello con mansioni di ... e con orario settimanale ... come previsto dal CCNL FISM citato.

L’orario settimanale annuale è così articolato:

	Dalle ore	Alle ore	Dalle ore	Alle ore
Lunedì				
Martedì				
Mercoledì				
Giovedì				
Venerdì				

Il presente contratto è da ritenersi nullo o inefficace qualora il certificato del casellario giudiziale previsto dal D.Lgs. n. 39/2014 riportasse segnalazioni in tal senso, oppure qualora non fosse consegnato entro 15 gg. dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

L’assunzione si perfeziona tuttavia all’esito positivo di un periodo di prova di ... giorni lavorativi, durante il quale la risoluzione del rapporto potrà avvenire in qualsiasi momento per decisione di ciascuna delle due parti (ai sensi dell’art. 29 del CCNL FISM).

Il trattamento economico e previdenziale del personale è disciplinato dall’articolo 33 e segg. del CCNL FISM. Pertanto, la Sua retribuzione lorda sarà così composta:

- Paga base...

– ...

per quanto riguarda le ferie si applica l’articolo 45 del CCNL FISM.

[solo per il 6° livello: Il recupero delle ore eccedenti di cui all’articolo 42 del CCNL FISM, sarà goduto in aggiunta delle ferie, durante la chiusura estiva della scuola. I giorni di recupero delle festività soppresse saranno goduti in aggiunta al periodo delle ferie estive].

Il/la signor/a ... dichiara di essere consapevole dell’indirizzo educativo ... della scuola e si impegna a collaborare alla realizzazione di detto indirizzo educativo; in conformità a quanto disposto dal CCNL FISM, dal Regolamento [e/o dallo Statuto] dell’Ente Gestore, dei quali dichiara di avere preso conoscenza.

Il/la signor/a ... si impegna a partecipare a corsi e iniziative di aggiornamento professionale indicati dall’Ente Gestore.

[Solo in caso di *part-time* orizzontale] Il/la Signor/a ... dà il proprio consenso a svolgere prestazioni di lavoro supplementare, come disposto e disciplinato dall'articolo 30 del CCNL FISM.

Il rapporto di lavoro si risolve in base a quanto è disposto dall'articolo 63 e segg. del CCNL FISM.

Il/la Signor/a dichiara di essere stato informato di avere diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro, a parità di professionalità nella medesima qualifica entro i successivi 12 mesi.

Alle lavoratrici in congedo obbligatorio di maternità ex articolo 16, comma 1, D.Lgs. n. 151/2001 è riconosciuto il diritto di precedenza anche nelle assunzioni a termine effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi, con riferimento alle mansioni già espletate in occasione dei precedenti rapporti a termine.

Detto diritto di precedenza può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto e si estingue con il rifiuto del lavoratore o allo scadere di un anno dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Per tutto quanto qui non disciplinato, si rinvia alle norme vigenti in materia di lavoro e al CCNL FISM.

*Luogo e data*

Il/la dipendente

Il Legale Rappresentante