

Doc. 5

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO

Tra

l’ente ... che gestisce la scuola per l’infanzia ... con sede in ... P. IVA ... nella persona del suo Legale Rappresentante ...

e

il/la Signor/a ... nato/a a ... il ... residente a ... via ... codice fiscale ...
in conformità al:

- CCNL stipulato, in rinnovo dei precedenti, dalla FISM con i sindacati confederati CGIL-CISL-UIL Scuola e lo SNALS CONF-SAL attualmente in vigore,
- Regolamento della Scuola parrocchiale,

SI CONVIENE

Il/la signor/a ... viene assunt... a tempo indeterminato con decorrenza ..., nella scuola per l’infanzia sopra indicata (specificare indirizzo se diverso da quello dell’Ente gestore) con la qualifica di ... al ... livello, con mansioni di ... e con orario settimanale ... come previsto dal CCNL FISM citato.

Il presente contratto è da ritenersi nullo o inefficace qualora il certificato del casellario giudiziale previsto dal D.Lgs. n. 39/2014 riportasse segnalazioni in tal senso, oppure qualora non fosse consegnato entro 15 gg. dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

L’assunzione si perfeziona tuttavia all’esito positivo di un periodo di prova di ... giorni lavorativi, durante il quale la risoluzione del rapporto di lavoro potrà avvenire in qualsiasi momento per decisione di ciascuna delle due parti (ai sensi dell’art. 29 del CCNL FISM).

Il trattamento economico e previdenziale del personale è disciplinato dall’art. 33 ss. del CCNL FISM. Pertanto, la Sua retribuzione lorda sarà così composta:

- Paga base...
- ...

Per quanto riguarda le ferie si applica l’articolo 45 del CCNL FISM.

[solo per il 6° livello: Il recupero delle ore eccedenti di cui all’articolo 42 del CCNL FISM, sarà goduto in aggiunta delle ferie, durante la chiusura estiva della scuola. I giorni di recupero delle festività soppresse saranno goduti in aggiunta al periodo delle ferie estive].

Il/la signor/a ... dichiara di essere consapevole dell’indirizzo educativo ... della scuola e si impegna a collaborare alla realizzazione di detto indirizzo educativo; in conformità a quanto disposto dal CCNL FISM, dal Regolamento [e/o dallo Statuto] dell’Ente Gestore, dei quali dichiara di avere preso conoscenza.

Il/la signor/a ... si impegna a partecipare a corsi e iniziative di aggiornamento professionale indicati dall’Ente Gestore.

Ai sensi quanto disposto dall’articolo 66 del CCNL FISM, i termini di preavviso in caso di dimissioni o licenziamento, una volta superato il periodo di prova, sono stabiliti nella misura di due mesi per tutti i livelli di inquadramento; in caso di chiusura totale e/o parziale della scuola, il datore di lavoro è tenuto a darne comunicazione con preavviso di almeno 4 mesi.

Per tutto quanto qui non disciplinato, si rinvia alle norme vigenti in materia di lavoro e al CCNL FISM.

Luogo e data

Il/la dipendente

Il Legale Rappresentante