

Doc. 10

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO A TEMPO PIENO PER SOSTITUZIONE

(per sostituzione personale assente Cf D.Lgs. 81/2015)

Tra

l’ente ... che gestisce la scuola per l’infanzia ... con sede in ... P. IVA ... nella persona del suo Legale Rappresentante ...

e

il/la Signor/a ... nato/a a ... il ... residente a ... via ... codice fiscale ...
in conformità al:

- CCNL stipulato, in rinnovo dei precedenti, dalla FISM con i sindacati confederati CGIL-CISL-UIL Scuola e lo SNALS CONF-SAL attualmente in vigore,
- Regolamento della Scuola parrocchiale,

SI CONVIENE

Il/la signor/a viene assunt..., in sostituzione del/la dipendente ... assente per ..., nella scuola per l’infanzia sopra indicata con la qualifica di ... al ... livello con orario settimanale ... come previsto dal CCNL FISM citato. Il rapporto di lavoro si risolve al rientro della titolare del rapporto stesso.

Il presente contratto è da ritenersi nullo o inefficace qualora il certificato del casellario giudiziale previsto dal D.Lgs. n. 39/2014 riportasse segnalazioni in tal senso, oppure qualora non fosse consegnato entro 15 gg. dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

L’assunzione si perfeziona tuttavia all’esito positivo di un periodo di prova di ... giorni lavorativi, durante il quale la risoluzione del rapporto potrà avvenire in qualsiasi momento per decisione di ciascuna delle due parti (ai sensi dell’art. 29 del CCNL FISM).

L’assunzione è effettuata ai sensi dell’articolo 11 del CCNL FISM e del D.Lgs. n. 81/2015, e il/la signor/a ... prende atto che il/la dipendente assente ha diritto alla conservazione del posto.

Il trattamento economico e previdenziale del personale è disciplinato dall’articolo 33 e segg. del CCNL FISM; per quanto riguarda le ferie si applica l’articolo 45 del CCNL FISM.

[solo per il 6° livello: Il recupero delle ore eccedenti di cui all’articolo 42 del CCNL FISM, sarà goduto in aggiunta delle ferie, durante la chiusura estiva della scuola. I giorni di recupero delle festività soppresse saranno goduti in aggiunta al periodo delle ferie estive].

Il/La Signor/a ... dichiara di essere consapevole dell’indirizzo educativo ... della scuola e si impegna a collaborare alla realizzazione di detto indirizzo educativo; in conformità a quanto disposto dal CCNL FISM, dal Regolamento Interno dell’Istituto e/o dallo Statuto dell’Ente Gestore, dei quali dichiara di avere preso conoscenza.

Il/la signor/a ... si impegna a partecipare a corsi e iniziative di aggiornamento professionale indicati dall’Ente Gestore.

Il/la Signor/a dichiara di essere stato informato di avere diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro, con riferimento alle mansioni già espletate in occasione dei precedenti rapporti a termine.

Per tutto quanto qui non disciplinato, si rinvia alle norme vigenti in materia di lavoro e al CCNL FISM.

Luogo e data

Il/la dipendente

Il Legale Rappresentante